Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации от 22 ноября 2011 года внесены изменения в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании» в части осуществления единовременных компенсационных выплат в размере одного миллиона рублей медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим в 2011-2012 годах после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования на работу в сельский населенный пункт.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.01.2012 №35 «О единовременных компенсационных выплатах» установлены дополнительные компенсационные выплаты в размере 100,0 тыс. рублей медицинским работникам, имеющим высшее медицинское образование работающим в сельском населенном пункте на улучшение жилищных условий.

**Под улучшением жилищных условий необходимо понимать:**

1. приобретение (строительство) жилого помещения, осуществляемое гражданами посредством совершения любых не противоречащих закону сделок и участия в обязательствах (включая участие в жилищных, жилищно-строительных и жилищных накопительных кооперативах), путем безналичного перечисления указанных средств организации, осуществляющей отчуждение (строительство) приобретаемого (строящегося) жилого помещения, либо физическому лицу, осуществляющему отчуждение приобретаемого жилого помещения, либо организации, в том числе кредитной, предоставившей по кредитному договору (договору займа) денежные средства на указанные цели;

2. строительство, реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства, осуществляемые гражданами без привлечения организации, осуществляющей строительство (реконструкцию) объекта индивидуального жилищного строительства, в том числе по договору строительного подряда.

**Предложенные меры социальной поддержки молодым специалистам будут предоставляться:**

1.Медицинским работникам в возрасте до 35 лет

2. При наличии высшего медицинского профессионального образования

3.Трудоустройства медицинского работника по основному месту работы в учреждение здравоохранения, находящегося в сельском населенном пункте в 2011-2012г.г.

4. При условии заключения трудового договора с учреждением здравоохранения с условием отработки в течение пяти лет.

5. При условии заключения договора с Министерством здравоохранения Республики Татарстан о предоставлении мер социальной поддержки медицинским работникам, работающим в сельском населенном пункте.

**При заключении договора с Минздравом РТ медицинский работник обязан представить:**

- реквизиты банковского счета для перечисления Министерством единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей;

- медицинское заключение об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на работу в медицинское учреждение;

- оригинал трудового договора между медицинским работником и учреждением здравоохранения Республики Татарстан, находящимся в сельском населенном пункте;

- документы о получении высшего медицинского образования, сертификат специалиста.

**В случае расторжения трудового договора до истечения установленного срока медицинский работник обязан будет**:

возвратить в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования часть единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей и часть выплаты в размере ста тысяч рублей на улучшение жилищных условий в бюджет Республики Татарстан, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным:

а) пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривающий отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

б) пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривающими ликвидацию организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя; [смены собственника имущества организации](https://mail.tatar.ru/my/UrlBlockedError.aspx);

в) пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривающие призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда; признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; смерть работника либо работодателя - физического лица, а также признание судом работника либо работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим; наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

На сайте Министерства здравоохранения Республики Татарстан размещена информация о вакантных должностях учреждений здравоохранения находящихся в сельском населенном пункте.