Отчет о реализации мер антикоррупционной политики в 2022 году

Министерство здравоохранения Республики Татарстан (далее – министерство), являясь органом исполнительной власти Республики Татарстан, реализующим государственную политику в сфере здравоохранения, в 2022 году продолжило работу по противодействию коррупции в государственной системе здравоохранения республики.

На 31.12.2022 в ведении министерства находилось 138 государственных учреждений (далее – учреждения), в том числе 123 – медицинских учреждений, 10 образовательных учреждений; в государственной системе здравоохранения Республики Татарстан работало 147 государственных гражданских служащих в министерстве (далее – государственные гражданские служащие), более 71 500 работников – в учреждениях.

Работа по противодействию коррупции в 2022 году осуществлялась в соответствии с ведомственной антикоррупционной программой, разработанной на основании Национального плана противодействия коррупции, государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015–2025 годы» (далее – Антикоррупционная программа), и поручениями Президента Республики Татарстан.

Для регламентации работы по противодействию коррупции и приведения приказов министерства в соответствие с законодательством изданы следующие нормативные правовые акты:

приказ министерства от 21.10.2022 № 2805 «О внесении изменений в Порядок разрешения представителем нанимателя государственному гражданскому служащему Республики Татарстан в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или входить в состав их коллегиальных органов управления, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 20.07.2017 № 1574» (зарегистрирован распоряжением Министерства юстиции Республики Татарстан от 06.12.2022 № 10146);

приказ министерства от 16.11.2022 № 3006 «О внесении изменений в Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 14.12.2018 № 2753» (зарегистрирован распоряжением Министерства юстиции Республики Татарстан от 06.12.2022 № 10147);

приказ министерства от 16.11.2022 № 3009 «О внесении изменений в Положение о комиссии Министерства здравоохранения Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 19.10.2020 № 1722» (зарегистрирован распоряжением Министерства юстиции Республики Татарстан от 06.12.2022 № 10148);

приказ министерства от 23.12.2022 № 3422 «Об утверждении [Порядка](#sub_100) работы с обращениями граждан по фактам коррупционной направленности, поступившими в Министерство здравоохранения Республики Татарстан» (зарегистрирован распоряжением Министерства юстиции Республики Татарстан от 20.01.2023 № 10483).

В отчетном году разработана и приказом министерства от 30.12.2022 № 3537 утверждена Памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан, которая разослана всем государственным гражданским служащим для использования при исполнении должностных (служебных) обязанностей.

Для обеспечения реализации мероприятий Антикоррупционной программы и соблюдения государственными гражданскими служащими в министерстве, руководителями учреждений антикоррупционных требований функционировали следующие институты:

должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве;

3 антикоррупционные комиссии министерства с участием представителей общественной, профсоюзной организаций, Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики:

комиссия при министре здравоохранения Республики Татарстан по противодействию коррупции,

комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов,

комиссия по соблюдению требований к служебному поведению руководителей учреждений и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия при министре здравоохранения Республики Татарстан по противодействию коррупции осуществляла работу в соответствии с планом работы на 2022 год, утвержденным приказом министерства от 17.01.2022 № 54. В 2022 году план работы комиссии при министре здравоохранения Республики Татарстан по противодействию коррупции выполнен, все запланированные к рассмотрению вопросы рассмотрены.

В 2022 году в министерстве проведено 20 заседаний антикоррупционных комиссий, из них:

5 заседаний комиссии при министре здравоохранения Республики Татарстан по противодействию коррупции;

5 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов;

10 заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению руководителей учреждений и урегулированию конфликта интересов.

В 2022 году в министерство поступило в установленном порядке:

17 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, от руководителей учреждений, из них 2 уведомления отозваны, в связи с изменением обстоятельств, влекущих возможность возникновения конфликта интересов. По результатам рассмотрения 15 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, руководителей учреждений приняты следующие решения: по 1 уведомлению – об отсутствии конфликта интересов; по 14 уведомлениям – о возможности конфликта интересов, руководителям учреждений, представившим уведомление, рекомендовано принять конкретные  меры по урегулированию конфликта интересов. Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представлены руководителями учреждений в связи с планируемым трудоустройством в учреждение, руководителем которого он (она) является, лиц, находящихся с ним в близком родстве или свойстве (сына, супруги, супруга дочери, отца супруги), осуществление трудовой деятельности по совместительству в другой медицинской организации;

13 уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от государственных гражданских служащих. По результатам рассмотрения 1 уведомления выявлена возможность возникновения конфликта интересов;

8 сообщений работодателей (организаций) о трудоустройстве лиц, замещавших должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в министерстве;

3 обращения от государственных гражданских служащих (бывших государственных гражданских служащих) о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, по результатам рассмотрения которых приняты решения о даче им согласия на трудоустройство в указанные в обращениях организации.

Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомления о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений от государственных гражданских служащих в отчетном периоде не поступили.

В 2022 году на государственную гражданскую службу приняты 21 человек. Назначение на должности государственных гражданских служащих осуществлялось в установленном законодательством порядке, в том числе по итогам конкурсов. В отчетном периоде проведены 7 заседаний конкурсной комиссии. С 97 государственными гражданскими служащими, в том числе с вновь принятыми государственными гражданскими служащими, проведена консультативная и разъяснительная работа по соблюдению ими требований антикоррупционного законодательства и законодательства о государственной гражданской службе.

С целью выявления, устранения и минимизации причин и условий, порождающих коррупцию, проводилась следующая работа:

1) Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими, претендентами на замещение должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в министерстве, руководителями учреждений, претендентами на замещение должности руководителя учреждения (далее - сведения), проверка достоверности представленных сведений в установленных законодательством случаях.

В декларационной кампании в 2022 году представлены сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2021 год 82 государственными гражданскими служащими, 109 руководителями учреждений. Представленные сведения проанализированы ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве, результаты анализа доведены министру. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими и руководителями учреждений в декларационной кампании в 2022 году, не проводилась. В начале 2022 года завершена проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 3 государственными гражданскими служащими за 2019, 2020 годы, назначенная министром здравоохранения Республики Татарстан в ноябре 2021 года по результатам анализа сведений, представленных государственными гражданскими служащими в декларационной кампании в 2021 году.

2) Сбор и актуализация в анкетах государственных гражданских служащих сведений об их родственниках, свойственниках; анализ этих сведений на предмет наличия конфликта интересов. По результатам анализа анкетных данных государственных гражданских служащих конфликт интересов и возможность его возникновения не выявлены;

3) Анализ на предмет участия в предпринимательской деятельности государственных гражданских служащих, претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы, руководителей учреждений, претендентов на замещение должности руководителя учреждения с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей». Участие указанных лиц в предпринимательской деятельности не выявлено.

4) Ведомственная антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов министерства, размещение проектов нормативных правовых актов министерства для проведения независимой антикоррупционной экспертизы на едином региональном интернет-портале и на официальном сайте министерства.

В 2022 году проведена ведомственная и независимая антикоррупционная экспертиза 54 проектов нормативных правовых актов (проектов приказов) министерства, коррупциогенные факторы в них обнаружены не были. Доля   нормативных правовых актов (приказов) министерства, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов - 100%. Доля проектов нормативных правовых актов министерства (проектов приказов), размещенных на информационном ресурсе для проведения независимой антикоррупционной экспертизы - 100%. Поступило 2 заключения независимого эксперта на проекты нормативных правовых актов (проекта приказов) министерства, по результатам рассмотрения которых коррупциогенные факторы не были обнаружены.

5) Проверка деятельности учреждений.

В 2022 году контрольно-ревизионным отделом Управления бухгалтерского учета и отчетности при министерстве осуществлена проверка финансово-хозяйственной деятельности 26 учреждений, в ходе проверки коррупционные факторы не выявлены. В июне 2022 года для проверки обстоятельств, указанных в обращении гражданина, поступившего в министерство, проведена внеплановая проверка деятельности ГАУЗ «Тукаевская центральная районная больница» по противодействию коррупции. По результатам проверки главный врач учреждения привлечен к дисциплинарной ответственности (объявлен выговор).

Одним из мер профилактики коррупции является обеспечение эффективности использования бюджетных средств, в том числе при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд. Учреждения самостоятельно осуществляют полномочия заказчика по организации закупок для нужд учреждений за исключением закупок, в отношении которых Государственный комитет Республики Татарстан по закупкам уполномочен на определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей).

Министерством и учреждениями за 2022 год  размещено более 15,4 тыс**.** конкурентных способов определения поставщика (электронные аукционы, конкурсы, котировки), по итогам которых заключено контрактов на сумму 15,0 млрд.рублей.

В целях обеспечения экономической эффективности расходования средств медицинских учреждений министерством принято решение об осуществлении закупок медицинских изделий «малого» объема (прямые закупки до 600 тыс. рублей) на конкурентных процедурах с использованием ресурса Агентства по государственному заказу Республики Татарстан  – ЭТП «Биржевая площадка». Посредством данного ресурса за 2022 год была достигнута экономия 8%.

В целях осуществления анализа и оценки ценообразования на конкретные товары и услуги, обоснования начальной цены закупки, проверки рисков по компаниям-поставщикам, а также осуществления мониторинга эффективности закупок учреждений используются специальные онлайн-сервисы.

Для снижения коррупционных рисков при осуществлении закупок для государственных нужд министерством издан приказ о разделении полномочий между заместителями министра здравоохранения Республики Татарстан в части формирования спецификаций, начальных (максимальных) цен контрактов (цен лотов) и технических заданий на медицинскую технику, автомобили, мебель и технологическое оборудование; создан экспертный совет по анализу имеющихся предложений на рынке с их гласным обсуждением и широким привлечением института экспертов к закупкам медицинского оборудования; утверждена рабочая группа по контролю за выполнением условий, сроков и комплектности поставки, ввода в эксплуатацию медицинской техники; приемка и ввод в эксплуатацию медицинской техники осуществляется комиссионно с привлечением главных внештатных специалистов и ведущих профильных специалистов министерства по соответствующим направлениям медицинской деятельности; при осуществлении закупок на поставку медицинского оборудования проверяется аффилированность компаний, представивших коммерческие предложения.

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15.05.2020 № 450н «Об утверждении порядка определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком и начальной цены единицы товара, работы, услуги при осуществлении закупок медицинских изделий» многие регионы Российской Федерации при приобретении изделий медицинского назначения и медицинского оборудования объявляют аукционы по средневзвешенной цене с применением метода сопоставления рыночных цен в совокупности с полученными коммерческими предложениями и по ценам исполненных контрактов в регионах Российской Федерации в течение 3 лет. Министерством принято решение, при приобретении изделий медицинского назначения и медицинского оборудования начальную (максимальную) цену контракта рассчитывать по минимальной цене, что не противоречит действующему законодательству и исключает риски приобретения медицинского оборудования по завышенной стоимости, особенно когда участие в аукционе принимает только один участник и аукцион признается несостоявшимся, в результате которого контракт заключается с единственным участником без снижения цены на торгах.

По результатам анализа закупок медицинского оборудования в регионах Российской Федерации, в том числе в рамках национального проекта «Здравоохранение», установлено, что в Республике Татарстан удалось приобрести высокотехнологичное медицинское оборудование по самым минимальным ценам, по сравнению с ценами, зафиксированными в других регионах Российской Федерации (по данным сайта zakupki.gov).

**Сравнительный анализ цен 2022 г. по основным крупным субъектам Приволжского Федерального округа**

В целях минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных нужд на основании приказа от 29.10.2020 № 1857 «О работе по выявлению конфликта интересов при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд ответственным лицом за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществлен сбор и анализ 30 деклараций о возможной личной заинтересованности, представленной государственными гражданскими служащими и работниками в министерстве, участвующими в осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд; результаты анализа доведены руководителю контрактной службы министерства. В 2022 году 6 человек сообщили, что их родственники являются членами органов управления организаций. Сводная информация с результатами анализа этих деклараций представлена руководителю контрактной службы министерства для учета в работе.

Для разработки организационных и правовых мер противодействия коррупции

во исполнение Государственной антикоррупционной программы и ведомственной антикоррупционной программы в медицинских учреждениях и на официальном сайте министерства ежегодно проводится социологический опрос населения о состоянии коррупции в сфере здравоохранения республики.

В социологическом опросе населения о состоянии коррупции в министерстве, проведенном в 4 квартале 2022 года на официальном сайте министерства, приняли участие 91 человек. Из них 1 человек ответил, что сталкивался с проявлениями коррупции в министерстве здравоохранения.

В социологическом опросе населения о состоянии коррупции в медицинских учреждениях, проведенном в 4 квартале 2022 года, приняли участие 14 911 человек. Результаты ответов на вопрос «Приходилось ли Вам лично сталкиваться со случаями, когда медицинский работник государственной медицинской организации, к которому Вы обращались, ожидал от Вас вознаграждения за положительное решение вопроса?» представлены в диаграмме:

Отвечая на вопрос что же явилось причиной, подтолкнувшей передать взятку медицинскому работнику 61,3% опрошенных ответили, что это их личное решение, 18,3% желанием добиться более качественной медицинской услуги, 8,9% объяснили отсутствием времени, 3,7% невозможностью решения проблемы законным путем 6,4% отвечают, что так принято в медицинской организации и 1,4% тем, что медицинский работник сам потребовал от них взятку. Вместе с тем, 96,5% опрошенных не сообщали о фактах коррупции (о вымогательстве, взятке и т.д.) в вышестоящие органы и руководству медицинского учреждения. 43,7% респондентов причиной коррупции в медицинских учреждениях республики назвали низкую заработную плату медицинских работников, 45,9% объясняют тем, что пациенты сами «избаловали» медицинских работников, и лишь 8,9% отсутствием контроля со стороны государства, остальные затруднились ответить на данный вопрос.

Результаты социологического опроса населения показали, что необходимо продолжить работу по антикоррупционному просвещению населения Республики Татарстан, в т.ч. работников учреждений.

Комиссия при министре здравоохранения Республики Татарстан по противодействию коррупции, рассмотрев результаты социологического опроса населения о состоянии коррупции в сфере здравоохранения республики, проведенного в 2022 году, 30.12.2022 приняла следующие решения:

«Организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан:

проводить просветительские мероприятия с целью формирования у работников организации нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

срок: постоянно;

ежегодно представлять в отдел кадров Министерства здравоохранения Республики Татарстан в запрашиваемой форме информацию по антикоррупционному просвещению работников организации

срок: 4 квартал года.

Образовательным организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, продолжить:

работу по разработке и проведению для учащихся комплекса мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения у будущих медработников;

проведение работы по антикоррупционному просвещению отраслевых специалистов на курсах повышения квалификации

срок: постоянно.»

В отчетному году представители министерства приняли активное участие в мероприятиях, посвященных обсуждению коррупционных рисков в различных сферах деятельности государства и антикоррупционному просвещению населения:

23.11.2022 заместитель министра здравоохранения Республики Татарстан Фатихов И.Р. на очередном VI заседании Совета общественных организаций и объединений Республики Татарстан по противодействию коррупции, проведенном ФГБОУ ДПО «Татарский институт переподготовки кадров агробизнеса» при поддержке Управления Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики, Общественной палаты Республики Татарстан, Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан;

09.12.2022 заместитель министра здравоохранения Республики Татарстан Гарипов А.Д. в Республиканском антикоррупционном форуме, организованном Общественной палатой Республики Татарстан, Управлением Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики, телеканалом «Татарстан – Новый Век»;

19.12.2022 заместитель министра здравоохранения Республики Татарстан - начальник Управления здравоохранения по г.Казани Жаворонков В.В. в информационной телепередаче «Татарстан без коррупции», посвященной вопросам минимизации коррупционных рисков при оказании медицинской помощи населению.

18.01.2023 на расширенном заседании коллеги министерства были подведены итоги деятельности системы здравоохранения Республики Татарстан в 2022 году и определены задачи и перспективы развития на 2023 год. В повестку дня итогового заседания коллеги министерства был также включен вопрос о работе по противодействию коррупции и состоянии коррупции в государственной системе здравоохранения республики. На заседании коллегии министерства говорилось о необходимости в 2023 году продолжить работу по противодействию коррупции, по выполнению мероприятий ведомственной и государственной антикоррупционной программы и созданию условий для минимизации коррупционных рисков, выявлению конфликта интересов и их урегулированию в государственной системе здравоохранения.

Для обеспечения населению доступа к информации о деятельности министерства информация о проделанной работе по противодействию коррупции, в том числе решения, принятые на заседаниях антикоррупционных комиссий, информация о проведенной антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов министерства и их проектов, о результатах ее проведения, отчетная информация о работе министерства по противодействию коррупции, представленная в компетентные органы, размещены на официальном сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции» в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции».

Кроме того, информация о мерах, принимаемых министерством по противодействию коррупции, размещалась в средствах массовой информации. Так, в отчетном периоде в общественно-политической газете «Республика Татарстан» и новостной ленте информационного агентства «Татар-информ» опубликовывалась информация о проведенных в министерстве заседаниях антикоррупционных комиссий.

В министерстве действуют телефон доверия и интернет-приемная, через которые граждане могут сообщить информацию о фактах коррупционной направленности. В 2022 году информация о коррупционных проявлениях в деятельности государственных гражданских служащих не поступила.

**Об антикоррупционной работе в учреждениях в 2022 году.**

В соответствии с частью 1 статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», устанавливающей обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, с 2018 года требования о соблюдении антикоррупционных ограничений и запретов были распространены на работников учреждений: внесены изменения в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений о дополнении положениями по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; для обеспечения соблюдения антикоррупционных запретов и ограничений в учреждениях определены ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, созданы комиссии, рассматривающие вопросы по противодействию коррупции в учреждении, по урегулированию и предотвращению конфликта интересов в учреждении.

В 2022 году в учреждениях работа по противодействию коррупции была продолжена. Информация о работе, проведенной в учреждениях по выявлению личной заинтересованности работников в 2022 году, представлена в приложении № 1.

Для формирования нетерпимости к коррупционному поведению у будущих медицинских работников и медицинских работников в образовательных учреждениях (медицинских колледжах и училищах) осуществлялось антикоррупционное просвещение учащихся в рамках изучения таких дисциплин, как «Обществознание», «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «История», медицинских работников на курсах повышения квалификации. Министерством совместно с ФГБОУ ВО «Казанский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации среди студентов и учащихся медицинских образовательных организаций ежегодно проводится Республиканский конкурс на лучшую творческую работу обучающихся на тему: «Я против коррупции в медицине». В 2022 году указанное мероприятие было проведено в двенадцатый раз. В нем приняли участие более 300 обучающихся.

Министерство оказало учреждениям методическую и практическую помощь в разработке и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции. Для использования в работе учреждений в 2021 году была подготовлена Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции для руководителей и работников учреждений, которая в конце 2022 года была актуализирована и в актуальной редакции разослана министерством во все учреждения для использования в работе и размещена на официальном сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции».

Необходимо отметить, что значительную методическую помощь в ведении работы по противодействию коррупции в государственной системе здравоохранения в 2022 году оказало Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (далее – Управление). Инструктивные и методические материалы, поступившие от Управления, доведены до сведения государственных гражданских служащих в министерстве, членов антикоррупционных комиссий в министерстве, работников учреждений в касающейся их части, и приняты для учета в работе.

Приложения:

Приложение № 1. Информация о работе, проведенной в учреждениях по выявлению личной заинтересованности работников в 2022 году, на 2 л.;

Приложение № 2. Фотоматериалы на 1 л.

Приложение № 1

Информация о работе, проведенной в учреждениях по выявлению личной заинтересованности работников в 2022 году

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Количество, единиц |
| Количество поступивших уведомлений от работников учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 66 от работников учреждений (на имя руководителя учреждения). |
| Количество рассмотренных уведомлений работников учреждений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | рассмотрены 66 уведомлений от работников учреждений в порядке, установленном локальным актом учреждений. |
| Количество выявленных случаев конфликта интересов у работников учреждений  | по результатам рассмотрения уведомлений, представленных работниками учреждений, приняты следующие решения: об отсутствии конфликта интересов по 3 уведомлениям,  о возможности конфликта интересов по 63 уведомлениям, в порядке урегулирования возможности возникновения конфликта интересов в должностное положение 3 работников учреждений внесены изменения, с 60 работниками учреждений проведена профилактическая беседа о недопуcтимости направления граждан, обратившихся за медицинской помощью в учреждение, для получения платной медицинской помощи в медицинские организации, в которых они выполняют иную оплачиваемую работу. Уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, представлены работниками учреждений в связи с осуществлением в учреждении трудовой деятельности его родственником (свойственником) или супругом (супругой), в связи с выполнением им иной оплачиваемой работы в другой медицинской организации. Посредством анализа анкетных данных работников учреждений и из других источников выявлены 67 случаев возможного конфликта интересов, из них: 61 случай рассмотрены, 6 находятся на рассмотрении. По результатам рассмотрения 61 случая возможного конфликта интересов были приняты решения о возможности возникновения конфликта интересов и приняты меры по его урегулированию и недопущении: в должностное положение 10 работников учреждений внесены изменения, 2 работника учреждений уволились по собственному желанию, с 49 работниками учреждений проведена профилактическая беседа о недопустимости направления граждан, обратившихся за медицинской помощью в учреждение, для получения платной медицинской помощи в медицинские организации, в которых они выполняют иную оплачиваемую работу. |

Приложение № 2

Фотоматериалы

****

