

МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул.Островского, д. 11/6,
город Казань, 420111



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
СƏЛАМƏТЛЕК САКЛАУ
МИНИСТРЛЫГЫ

Островский ур., 11/6 нчы йорт,
Казан шəһəре, 420111

Телефон: (843) 231-79-98, факс: (843) 238-41-44. E-mail: minzdrav@tatar.ru, сайт: <http://minzdrav.tatarstan.ru>

№ _____

На № _____

Начальникам территориальных
органов Минздрава РТ,
руководителям учреждений
здравоохранения
Республики Татарстан

О премировании заместителей
руководителей учреждений
здравоохранения

Министерство здравоохранения Республики Татарстан на основании проведенного анализа представляемой информации к статистической отчетной форме ЗП-здрав о заработной плате руководителей подведомственных учреждений в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 14.06.2014 № 1145 и в дополнение к письму Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 10.10.2014 № 09-01/10765 обращает ваше внимание на недопустимость премирования заместителей руководителей учреждений (в том числе директоров), главных бухгалтеров и главных медицинских сестер (главных акушерок, главных фельдшеров) (далее - **заместителей**) путем установления ежемесячных надбавок за сложный и напряженный труд и увеличение объема работы.

Условия премирования заместителей регламентированы п.7.4.постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 (за счет средств бюджета и обязательного медицинского страхования) и п.6.приказа Министерства здравоохранения Республики Татарстан 31.10.2014 № 1989 (за организацию предоставления платных услуг).

Руководитель учреждения на основании ежемесячных приказов Министерства здравоохранения Республики Татарстан о премировании руководителей подведомственных учреждений может устанавливать заместителям выплаты стимулирующего характера:

за качество выполняемых работ - **в размере должностного оклада с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждения** за счет средств бюджета и обязательного медицинского страхования;

за организацию предоставления платных услуг - **в размере не более 70 процентов от суммы начисления материального поощрения руководителю** за счет средств от платных услуг.

На основании вышеизложенного, Министерство здравоохранения Республики Татарстан просит обеспечить строго целевой характер расходования средств учреждения на премирование заместителей руководителя.

Приложение: на 3-х листах.

Министр

А.Ю.Вафин

Информация о заработной плате руководителей

(наименование учреждения) _____

Заработная плата руководителя (зам.рук., гл.бух., гл.медсестры) за отчетный месяц (руб.)									Средняя зарплата работников учреждения за отчетный месяц (руб.)	Соотношение ср.зарплаты руководителя к средней зарплате работников учреждения (кратность (от 1 до 7) за отчетный месяц гр.7/гр.8)	Примечания (объяснения)
ФИО рук. (зам.рук., гл.бух., гл.м/с)	Наименование должности руководителя (зам.рук., гл.бух., гл.м/с)	Должностной оклад	Ежемесячная премия по приказу учредителя № _____ за счет средств ОМС (бюджета) (для зам.рук., гл.бух.гл.м/с – по приказу рук.учрежд. № _____)	Ежемесячная премия по приказу учредителя № _____ за счет платных услуг (для зам.рук., гл.бух., гл.м/с. – по приказу рук.учрежд. № _____)	Ежемесячные надбавки, установленные приказом учредителя № _____ (расшифровать) (для зам.рук., гл.бух., гл.м/с – по приказу рук.учрежд. № _____)	Разовые премии по приказу учредителя № _____, (для зам.рук., гл.бух., гл.м/с – по приказу рук.учрежд. № _____)	Начисленная сумма отпускных	Итого заработная плата руководителя (зам.рук.,гл.бух., гл.м/с) за отчетный месяц (3+гр.4+гр.5+гр.6+ гр.7+гр.8)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Руководитель учреждения
Главный бухгалтер

Разъяснения по заполнению отчетной формы

Информация заполняется за **отчетный месяц** (не нарастающим итогом);

В гр.3 – указывается сумма должностного оклада по трудовому договору:

- руководителя учреждения с учредителем (за фактически отработанное время);
- заместителей рук., гл.бухгалтера и гл.медицинской сестры учреждения с руководителем учреждения (на 10-30% ниже оклада руководителя учреждения) (за фактически отработанное время).

В гр.4 - указывается сумма ежемесячной премии за счет средств ОМС (бюджета):

- для руководителей учреждений - по приказу Минздрава РТ в размере должностного оклада с учетом выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений (сумма не может превышать размер должностного оклада согласно п.7.5 ПКМ РТ № 323 от 25.04.2012);

- для заместителей руководителей, гл.бухгалтеров, гл.медицинских сестер учреждений – по приказу руководителя учреждения (сумма не может превышать размер должностного оклада согласно п.7.4 ПКМ РТ № 323 от 25.04.2012) после выхода приказа учредителя с учетом выполнения критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждения.

В гр.5 – указывается сумма ежемесячной премии за счет средств от приносящей доход деятельности:

- для руководителей учреждений - по приказу Минздрава РТ за организацию предоставления платных услуг в размере согласно Методике расчета по приказу МЗ РТ от 31.10.2014 № 1989;

- для заместителей руководителей, гл.бухгалтеров, гл.медицинских сестер учреждений – по приказу руководителя учреждения после выхода приказа Минздрава РТ согласно Положению учреждения о распределении средств, полученных от приносящей доход деятельности (утвержденному коллективным договором), с учетом выполнения критериев оценки эффективности деятельности, размере не более 70 процентов от суммы начисления материального поощрения руководителю.

В гр.6 - указывается сумма надбавок, установленных:

- для руководителей учреждений - приказом Минздрава РТ (*за гос.тайну, за совмещение профессий*). В примечании указать суммы и наименование надбавок по отдельным приказам;

- для заместителей руководителя, гл.бухгалтеров и гл.медицинских сестер - приказом руководителя учреждения (*за гос.тайну, за совмещение профессий при условии согласования Минздрава РТ*). В примечании указать суммы и наименование надбавок по отдельным приказам.

В гр.7 – указывается сумма единовременных премий:

- для руководителей учреждений - по приказу Минздрава РТ (ко дню мед.работника, за организацию и проведение мероприятия МЗ РТ, к юбилейным датам,....);

- для заместителей руководителей, гл.бухгалтеров и гл.медицинских сестер учреждений – по приказу руководителя учреждения (ко дню мед.работника, за выполнение дополнительного объема работ (на время отпуска или повышения квалификации руководителя учреждения или другого заместителя руководителя), к юбилейным датам,).

В гр.8 - указывается сумма начисленных отпускных.

В гр.9 – указывается сумма заработной платы руководителя (сумма с 3 по 8 графу) за отчетный месяц.

В гр.10 - указывается средняя зарплата работников учреждения за отчетный месяц.

В гр.11 - указывается соотношение зарплаты руководителя (зам.рук., гл.бух., гл.медсестры) по гр.9 к средней зарплате работников учреждения по гр.10. Предельные значения соотношения утверждены приказом МЗ РТ от 03.10.2014 № 1797 «о внесении изменений в приказ Минздрава РТ от 26.07.2013 № 1390».

В гр.12 делаются пояснения по приказам с указанием отдельных сумм премирования (надбавок) по каждой графе.

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Хабибуллина Г.М.		🔒Согласовано 16.12.2015 - 17:38	-
2	Шишмарева Е.И.		Перенаправлено 17.12.2015 - 02:07	-
2.1	Шишмарева Е.И.		🔒Согласовано 18.12.2015 - 10:08	-
3	Вафин А.Ю.		🔒Подписано 18.12.2015 - 11:10	-