В соответствии с разделом IX «Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников» [Трудового кодекс](http://rulaws.ru/tk/)а Российской Федерации работодатель обязан предъявлять требования к работнику в соответствии с профессиональными стандартами, если это не противоречит Трудовому кодексу Российской Федерации, федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года №584 определены особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения и сроки реализации мероприятий по введению профессиональных стандартов в государственные учреждения Российской Федерации.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 января 2016 года №2н утвержден профессиональный стандарт «Младший медицинский персонал».

Во исполнение требований данного приказа, Министерством здравоохранения Республики Татарстан проведены мероприятия по переводу численности младшего медицинского персонала, функции которых не предусмотрены утвержденным профессиональным стандартом, в категорию прочего персонала.

В соответствии с распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.07.2016 №1339-р 1 июля 2016 года сотрудники с должности «младший медицинский персонал» были переведены на должность «прочий персонал» (общеотраслевые профессии рабочих). Перевод проведен согласно установленным требованиям постановления Правительства Российской Федерации и с добровольного информированного согласия сотрудника. С работниками, переведенными на должность «прочий персонал» были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору, согласно которым сотруднику сохраняется ранее достигнутый уровень заработной платы, а также право на дополнительный оплачиваемый отпуск на время работы в новой должности.