# Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции для руководителей и работников организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан

# Правовая основа противодействия коррупции в организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан

Основополагающими нормативными правовыми актами по противодействию коррупции в Республике Татарстан являются [Федеральный закон](garantF1://12064203.0) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»), закон Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» (далее – Закон РТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»).

[Частью 1 статьи 13.3](garantF1://12064203.13301) Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Рекомендуемые к применению в организациях меры по предупреждению коррупции приведены в [части 2](garantF1://12064203.13302) указанной статьи:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 №  478 утвержден Национальный план противодействия коррупции на 2021–2024 годы.

В Республике Татарстан действует [государственная программ](#sub_100)а «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015–2024 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512 (далее – Государственная антикоррупционная программа).

На основании Государственной антикоррупционной программы приказом Министерства здравоохранения Республики Татарстан от 18.08.2014 № 1492 утверждена [Антикоррупционная программа](#sub_100) Министерства здравоохранения Республики Татарстан на 2015–2024 годы (далее – Ведомственная антикоррупционная программа).

Государственной и Ведомственной антикоррупционными программами в организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан (далее – государственные организации), предусмотрено проведение следующих мероприятий:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование мероприятия | Срок исполнения |
| Организация работы по внесению изменений в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками государственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов | 2018–2019 гг. |
| Разработка и проведение для обучающихся государственных медицинских образовательных организаций комплекса мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения у будущих медработников | 2015–2024 гг. |
| Внедрение в государственных медицинских и образовательных организациях практики ознакомления вновь принятых работников с нормами антикоррупционного поведения | 2015–2024 гг. |
| Проведение социологических опросов в государственных медицинских, образовательных организациях по проблемам коррупционных проявлений в сфере оказания медицинских, образовательных услуг. Размещение на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Татарстан результатов опросов | 2015–2024 гг. |
| Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в государственных организациях | 2016–2024 гг. |

Во исполнение Государственной и Ведомственной антикоррупционных программ в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками государственных организаций внесены положения о конфликте интересов в соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции», о принятии мер по его недопущению и урегулированию.

При внедрении в государственных организациях мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в целях противодействия коррупции следует основываться на определении «конфликт интересов», закрепленном в Федеральном законе «О противодействии коррупции». Иное определение понятия «конфликт интересов» и другая процедура его урегулирования закреплены в Федеральном законе от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, уполномоченным Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 издавать методические рекомендации и другие инструктивно-методические материалы по вопросам противодействия коррупции, подготовлены методические рекомендации для оказания консультативной и методической помощи в проведении работы по противодействию коррупции в организациях:

[Методические рекомендации](garantF1://70399600.0) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные 08.11.2013;

Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (по состоянию на 19.05.2020);

Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (по состоянию на 18.10.2020) и др.

Федеральным законом «О противодействии коррупции», [статьями 275-278](garantF1://12025268.3492) Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Татарстан от 28.02.2013 № 137 «Об утверждении Положения о представлении лицом, поступающим на должность руководителя государственного учреждения Республики Татарстан, и руководителем государственного учреждения Республики Татарстан сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» установлены отдельные ограничения, запреты и обязанности для руководителей государственных организаций.

Нормативные правовые акты, приказы Министерства здравоохранения Республики Татарстан, методические рекомендации, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросам противодействия коррупции; памятки об ограничениях, запретах и обязанностях, установленных в целях противодействия коррупции для руководителей и работников государственных организаций; формы документов для заполнения по вопросам, связанным с противодействием коррупции, размещены на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Татарстан в разделе «Противодействие коррупции» (https://minzdrav.tatarstan.ru/korrupcia.htm).

# 2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции

*Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица (статья 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

***Взятка*** –любая незаконная выгода имущественного характера.

***Получение взятки*** – получение [должностным лицом](#sub_28511), [иностранным должностным лицом](#sub_290051) либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные [действия (бездействие)](garantF1://70310688.3) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за [общее покровительство](garantF1://70310688.51) или [попустительство](garantF1://70310688.52) по службе ([статья 290](garantF1://10008000.290) Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Дача взятки*** – дача взятки [должностному лицу](#sub_28511), [иностранному должностному лицу](#sub_290051) либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) ([статья 29](garantF1://10008000.290)1 Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Должностные лица*** – лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных внебюджетных фондах, государственных корпорациях, государственных компаниях, публично-правовых компаниях, на государственных и муниципальных унитарных предприятиях, в хозяйственных обществах, в высшем органе управления которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных им лиц) распоряжаться более чем пятьюдесятью процентами голосов либо в которых Российская Федерация, субъект Российской Федерации или муниципальное образование имеет право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более пятидесяти процентов состава коллегиального органа управления, в акционерных обществах, в отношении которых используется специальное право на участие Российской Федерации, субъектов Российской Федерации или муниципальных образований в управлении такими акционерными обществами («золотая акция»), а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации (статья 285 Уголовного кодекса Российской Федерации. Примечания).

***Злоупотребление полномочиями*** – использование лицом, [выполняющим управленческие функции](#sub_20101) в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в [целях извлечения выгод и преимуществ](garantF1://401317126.142) для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства ([статья 201](garantF1://10008000.201) Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Коммерческий подкуп*** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию); незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное пользование им услугами имущественного характера или иными имущественными правами (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию) ([статья 204](garantF1://10008000.204) Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Подкуп работника контрактной службы, контрактного управляющего, члена комиссии по осуществлению закупок*** – незаконная передача работнику контрактной службы, контрактному управляющему, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд; незаконное получение указанными лицами денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное пользование ими услугами имущественного характера или иными имущественными правами (в том числе когда по указанию таких лиц имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд ([статья](garantF1://10008000.20050) 200.5 Уголовного кодекса Российской Федерации).

*Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (статья 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

*Конфликт интересов* – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий) ([статья](garantF1://12064203.10) 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

*Личная заинтересованность* – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями ([статья 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона «О противодействии коррупции»).

***Близкие родственники*** – родители, супруг (супруга), дети, братья, сестры ([статья](garantF1://12064203.10) 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

***Свойственники*** – братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей ([статья](garantF1://12064203.10) 10 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

# Ограничения, запреты и обязанности, установленные для руководителей и работников государственных организаций

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Содержание запрета, ограничения, обязанности | Основание | Необходимые действия |
| 3.1. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | |
| Руководитель государственной организации обязан ежегодно представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.  В случае если руководитель государственной организации обнаружил, что в представленных им сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, он вправе представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока представления указанных сведений | Часть 4 статьи 275 ТК РФ;  [часть 1 статьи 8](garantF1://12064203.801) Федерального закона «О противодействии коррупции»;  [Указ](garantF1://70581384.0) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460;  постановление КМ РТ от 28.02.2013 № 137;  Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год), разработанные Минтрудом РФ\*;  письмо Минздрава РТ от 13.10.2020 № 09-01/12339 | Руководитель государственной организации ежегодно не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, представляет в отдел кадров Министерства здравоохранения Республики Татарстан (ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по [форме](garantF1://70581384.1000) справки, утвержденной [Указом](garantF1://70581384.0) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460, на бумажном носителе.  Уточненные сведения представляются в указанном порядке в срок до 31 мая года, следующего за отчетным.  Заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется с использованием специального программного обеспечения «Справки БК» (далее - СПО «Справки БК»).  СПО «Справки БК» размещено на официальном сайте Президента Российской Федерации (<http://www.kremlin.ru/structure/additional/12>), ссылка на  который также размещена:  на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»  (<https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption/spravki_bk>);  на официальном сайте Министерства здравоохранения Республики Татарстан в подразделе «Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения» раздела «Противодействие коррупции» <https://minzdrav.tatarstan.ru/formi-dokumentov-svyazannih-s-protivodeystviem.htm> |
| Руководитель государственной организации в случае невозможности представления по объективным причинам сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей может представить заявление об этом | Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год), разработанные Минтрудом РФ**\***;  приказ Минздрава РТ от 29.07.2019 № 1535 | Заявление о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и (или) несовершеннолетних детей представляется руководителем государственной организации в срок не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, в Министерство здравоохранения Республики Татарстан на имя министра здравоохранения Республики Татарстан с обоснованием причин невозможности представления сведений.  Указанное заявление рассматривается комиссией Министерства здравоохранения Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению руководителей учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и урегулированию конфликта интересов |
| Граждане, претендующие на замещение должности руководителя государственной организации, при поступлении на работу обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.  Для граждан право подавать заявление о невозможности представления сведений в отношении супруги (супруга) или несовершеннолетних детей законодательством не предусмотрено. | Часть 4 статьи 275 ТК РФ;  [часть 1 статьи 8](garantF1://12064203.801) Федерального закона «О противодействии коррупции»;  [Указ](garantF1://70581384.0) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460;  постановление КМ РТ от 28.02.2013 № 137;  Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 год), разработанные Минтрудом РФ**\***;  письмо Минздрава РТ от 13.10.2020 № 09-01/12339 | Граждане представляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отдел кадров Министерства здравоохранения Республики Татарстан (ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) при подаче документов для назначения на должность (до назначения на должность, вместе с основным пакетом документов)  по [форме](garantF1://70581384.1000) справки, утвержденной [Указом](garantF1://70581384.0) Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460, на бумажном носителе.  Заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется с использованием СПО «Справки БК» |
| 3.2. Урегулирование конфликта интересов | | |
| Руководитель государственной организации обязан:  принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;  уведомить в письменной форме Министерство здравоохранения Республики Татарстан (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения как только ему станет об этом известно (не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов) | Статья 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»;  устав государственной организации;  трудовой договор с руководителем государственной организации;  приказы Минздрава РТ от 29.07.2019 № 1535, от 03.02.2021 № 136 | Руководитель государственной организации не должен принимать решения, которые могут привести к возникновению конфликта интересов.  Руководитель государственной организации в случае возникновения у него личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составляет уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, по форме, установленной Приказом Минздрава РТ от 03.02.2021 № 136, и направляет его в Министерство здравоохранения Республики Татарстан с приложением материалов, подтверждающих факт возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принятые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало известно о возникновении у него личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Уведомление рассматривается на заседании комиссии Министерства здравоохранения Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению руководителей учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и урегулированию конфликта интересов |
| Работник государственной организации обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и уведомлять в письменной форме работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно | Статья 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»;  устав государственной организации;  трудовой договор с работником государственной организации | Действия работника государственной организации по принятию мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов устанавливаются локальным актом государственной организации.  Работник в случае возникновения у него личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составляет уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, на имя руководителя организации и представляет его в порядке, установленном локальным актом государственной организации.  Руководителем государственной организации указанное уведомление может быть направлено на рассмотрение соответствующей комиссии, созданной в государственной организации.  Уведомление работника о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, рассматривается в порядке, установленном локальным актом организации |
| Руководитель государственной организации, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов | Статья 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»;  устав государственной организации;  трудовой договор с руководителем государственной организации;  трудовой договор с работником государственной организации | Руководитель государственной организации, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимает меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов принимаются работодателем в зависимости от конкретных ситуаций.  В [Методических рекомендациях](garantF1://70399600.0) по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом РФ 08.11.2013, приведены примеры способов разрешения конфликта интересов:  ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;  добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;  пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;  временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;  перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;  отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;  увольнение работника из организации по инициативе работника;  увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей |
| При определении *возникновения личной заинтересованности* следует руководствоваться Методическими рекомендациями по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (05.11.2020 №  18-2В-757).  *Примеры возможных ситуаций конфликта интересов, возможные способы его урегулирования представлены в Приложении* | | |
| 3.3. Выполнение иной работы | | |
| Руководитель государственной организации может работать по совмещению и (или) по совместительству с разрешения Министерства здравоохранения Республики Татарстан.  Руководитель государственной организации не может входить в состав органов, осуществляющих функции надзора и контроля в данной организации | Статьи 60.2, 276, глава 44 ТК РФ | Руководитель государственной организации предварительно запрашивает у министра здравоохранения Республики Татарстан разрешение на осуществление иной работы в установленном Министерством здравоохранения Республики Татарстан порядке |
| Руководитель государственной организации не вправе быть учредителем (участником) юридического лица, заниматься предпринимательской деятельностью, другой оплачиваемой деятельностью в государственных органах, органах местного самоуправления, коммерческих и некоммерческих организациях, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности, если это может привести к конфликту интересов | Трудовой договор с руководителем государственной организации |  |
| 3.4. Получение подарков | | |
| Не допускается получение подарков, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работниками образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от граждан, находящихся в них на лечении, содержании или воспитании, супругов и родственников этих граждан | Часть 1 статьи 575 ГК РФ,  локальный акт государственной организации | Устанавливаются локальным актом государственной организации |
| 3.5. Сообщение о заключении трудового и (или) гражданско-правого договора  с бывшим государственным или муниципальным служащим | | |
| Государственная организация (работодатель) при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение в течение месяца работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](garantF1://98780.0) Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок [сообщать](garantF1://1869997.0) о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](garantF1://70751170.1000), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации | Часть 3 статьи 64.1 ТК РФ;  часть 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»;  постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29;  статья 19.29 КоАП РФ | Государственная организация в 10-дневный срок направляет сообщение о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение в течение месяца работ (оказание услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с бывшим государственным или муниципальным служащим в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 №  29 |

**\*** Методические [рекомендации](consultantplus://offline/ref=4E4CA5516A06F514EF90CBD956D470A48680308D43AE64BD40A50E208F0D3549676EFD7A67858D53D4B59CDF3EA7o2K) по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки ежегодно обновляются.

Список использованных сокращений в настоящем разделе:

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации;

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации;

приказ Минздрава РТ – приказ Министерства здравоохранения Республики Татарстан;

письмо Минздрава РТ – письмо Министерства здравоохранения Республики Татарстан;

КМ РТ – Кабинет Министров Республики Татарстан;

Минтруд РФ – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

постановление Правительства РФ – постановление Правительства Российской Федерации

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений следует закрепить в локальном нормативном акте организации. В данном документе необходимо предусмотреть каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях. В качестве методического материала при подготовке локального нормативного акта предлагаем использовать [Методические рекомендации](garantF1://71124240.1000) о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающие перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений [\*](#sub_111).

**В государственных организациях могут быть приняты иные меры противодействия коррупции, не противоречащие законодательству.**

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения, закрепив в локальных актах организаций.

# 4. Ответственность за нарушение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации ([статья 13](garantF1://12064203.13) Федерального закона «О противодействии коррупции»).

К юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации в случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо ([статья 1](garantF1://12064203.13)4 Федерального закона «О противодействии коррупции»).

***Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения****.*

В соответствии со [статьей 192](garantF1://12025268.192) Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с [пунктом 7.1 части 1 статьи 81](garantf1://12025268.8171/) Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей (если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя).

В соответствии с [частью 8 статьи 8](garantF1://12064203.808) Федерального закона «О противодействии коррупции» непредставление гражданином при поступлении на работу в организацию, создаваемую для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, на должность руководителя государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на работу в данную организацию.

***Административная ответственность за коррупционные правонарушения***

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных [статьями 7.27](garantf1://12025267.727/), [7.29-7.32](garantf1://12025267.729/), [13.11](garantf1://12025267.1311/), [13.14](garantf1://12025267.1314/), [15.21](garantf1://12025267.1521/), [19.28](garantf1://12025267.1928/), [19.29](garantf1://12025267.1929/) КоАП РФ):

мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);

нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;

нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);

разглашение информации с ограниченным доступом;

получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;

незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

***Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности****.*К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица ([главы 23](garantf1://10008000.2023/), 30 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения.** Если коррупционным правонарушением (преступлением) причиняется имущественный ущерб, то возникают деликтные обязательства (обязательства вследствие причинения вреда), наступает гражданско-правовая ответственность.

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

Согласно [статье 1068](garantF1://10064072.1068) Гражданского кодекса Российской Федерации юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Приложение

**Примеры возможных ситуаций конфликта интересов, возможные способы его урегулирования**

*Из Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (*[*Приложение 4*](#sub_3000)*), утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013*

# *Обзор типовых ситуаций конфликта интересов*

1. Работник организации А в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник организации А участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

*Пример.* Руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, имеющей деловые отношения с организацией А, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

*Пример.* Работник организации, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации.

*Пример.* Работнику организации, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности организации, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации Б, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с организацией А.

*Пример.* Работник организации А выполняет по совместительству иную работу в организации Б, являющейся дочерним предприятием организации А. При этом трудовые обязанности работника в организации А связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации Б.

Возможные способы урегулирования: изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении материнской, дочерней или иным образом аффилированной организации; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

5. Работник организации А принимает решение о закупке организацией А товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

*Пример.* Работник организации, оказывающей транспортные услуги населению в сфере общественного транспорта, принимает решение о закупке автоматических средств контроля пассажиров, основанных на технологических разработках, патенты на которые принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

6. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

*Пример.* Работник организации А принимает решение об инвестировании средств организации А. Потенциальным объектом инвестиций является организация Б, ценные бумаги которой принадлежат работнику.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

7. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

*Пример.* Работник организации А имеет кредитные обязательства перед организацией Б, при этом в трудовые обязанности работника А входит принятие решений о привлечении заемных средств.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

8. Работник организации А принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений организации А с организацией Б, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

*Пример.* Организация Б имеет перед работником организации А долговое обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника организации А входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений организации А с организацией Б, в которых организация Б очень заинтересована.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации Б, которая имеет деловые отношения с организацией А, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

*Пример.* Работник организации А, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации А контрагентами, получает значительную скидку на товары организации Б, которая является поставщиком компании А.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

10. Работник организации А или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника организации А, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

*Пример.* Работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

11. Работник организации А уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений организации А с организацией Б, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

*Пример.* Организация Б заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды производственных и торговых площадей с организацией А. Организация Б делает предложение трудоустройства работнику организации А, уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника организации А.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

12. Работник организации А использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

*Пример.* Работник организации А, занимающейся разведкой и добычей полезных ископаемых, сообщает о заинтересованности организации А в приобретении земельных участков владельцу этих участков, который является его другом.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

*Из* [*Обзора практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов № 5, подготовленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по состоянию на 29.06.2021*](garantF1://401316718.0)

*Ситуация 1*

Дочь заместителя заведующего лабораторией федерального казенного учреждения здравоохранения «Медико-санитарная часть №\_» (далее – учреждение, заместитель заведующего лабораторией) обратилась к матери для получения консультации по прохождению медицинского освидетельствования в данной лаборатории ее супругом для получения выплаты по страховому случаю. Позднее супруг дочери заместителя заведующего лабораторией обратился в данное учреждение для прохождения медицинского освидетельствования.

Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлено не было, так как заместитель заведующего лабораторией полагала, что конфликт интересов не возник, поскольку непосредственно в проведении лабораторных исследований она не участвовала, акт медицинского освидетельствования не подписывала.

В ходе рассмотрения представления прокурора комиссией установлено следующее.

Федеральное казенное учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть №\_» является организацией, созданной для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом.

В соответствии с актом данного федерального государственного органа должность заместителя заведующего лабораторией учреждения включена в перечень должностей, связанных с коррупционным риском. На лиц, замещающих такие должности, распространяются антикоррупционные ограничения, запреты и обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Так, в частности, работник, замещающий должность, включенную в указанный перечень, обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно.

Медицинское освидетельствование проводится в организациях (или их обособленных структурных подразделениях), имеющих лицензию на осуществление такой деятельности и включает в себя осмотр врача-специалиста (фельдшера) и проведение лабораторных исследований биологического материала. По итогам проведения медицинского освидетельствования составляется акт, подписываемый руководителем организации (обособленного структурного подразделения).

В соответствии с должностной инструкцией заместитель заведующего лабораторией организует проведение химических (и других) анализов, обеспечивает лабораторный контроль соответствия качества сырья, материалов действующим стандартам и техническим условиям, согласовывает акты медицинского освидетельствования.

Согласно положениям договора страхования при наступлении страхового случая выплата не выплачивается, если застрахованный находился в состоянии алкогольного опьянения. Наличие либо отсутствие алкогольного опьянения подтверждается актом медицинского освидетельствования.

Участие заместителя заведующего лабораторией в выдаче акта медицинского освидетельствования супругу дочери влияет на возможность получения данным лицом дохода в виде выплаты по страховому случаю, что является основанием для личной заинтересованности заместителя заведующего лабораторией.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностным лицом обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со [статьей 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении у него конфликта интересов.

По итогам заседания комиссии признано, что заместитель заведующего лабораторией не исполнила обязанность по уведомлению работодателя о личной заинтересованности, которая могла привести к конфликту интересов, как только ей стало об этом известно, не приняла меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, стороной которого она являлась.

К должностному лицу применена мера ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.

Разъяснение к ситуации 1

Довод заместителя заведующего лабораторией об отсутствии конфликта интересов комиссией был признан несостоятельным по следующим причинам.

Несмотря на то, что непосредственно в проведении лабораторных анализов заместитель заведующего лабораторией не участвовала, согласование акта медицинского освидетельствования является этапом выдачи данного документа. Таким образом, возможность влияния на получение дохода в виде выплаты за наступление страхового случая лицу, состоящему с заместителем заведующего лабораторией в отношениях близкого родства или свойства (супруг дочери), будет сохраняться вне зависимости от того, в каком из этапов данное должностное лицо принимало участие.

Обязанность направить уведомление о возможности возникновения конфликта интересов и принять меры по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов возникла у заместителя заведующего лабораторией с момента, как ей стало известно об обращении супруга дочери в лабораторию, в которой она занимает должность, для получения медицинского заключения.

*Ситуация 2*

В период планового отпуска директора департамента федерального государственного органа временно исполняющим обязанности назначен его заместитель, являющийся супругом начальника отдела этого же департамента. В основное время супруг деятельность рассматриваемого отдела не курирует.

Как только заместителю директора департамента стало известно о том, что он будет исполнять обязанности директора департамента, им было направлено уведомление о возможности возникновения конфликта интересов. При определении необходимости направления данного уведомления он руководствовался следующим.

В соответствии с должностным регламентом директор департамента осуществляет непосредственное руководство департаментом; планирует, организовывает работу курируемых отделов; направляет представителю нанимателя предложения о назначении на должность, освобождении от должности, отпусках, направлении на профессиональное развитие, поощрении, установлении надбавок служащим департамента, наложении на них взысканий.

Направление представителю нанимателя лицом, временно исполняющим обязанности директора департамента, предложений о назначении премий, наложении взысканий, назначении или освобождении от должности в отношении своей супруги (начальника отдела) напрямую влияет на возможность получения ею дохода в виде денег.

Возможность получения указанного дохода близким родственником должностного лица (супругой) в результате осуществления им своих полномочий является основанием для его личной заинтересованности.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностным лицом своих обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со [статьей 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении у него конфликта интересов.

По итогам заседания комиссии признано, что заместитель директора департамента исполнил обязанность по уведомлению представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая могла привести к конфликту интересов, как только ему стало об этом известно.

Временно исполняющим обязанности был назначен другой заместитель директора департамента.

*Ситуация 3*

Инспектор федерального государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции, направлен на внеплановую проверку организации, в которой должность генерального директора занимает лицо, с которым у него есть совместная собственность, а также который совместно с ним является созаемщиком крупного кредита в банке.

Как только инспектору стало известно о том, что объектом внеплановой проверки является организация, в которой работает данное лицо, им было направлено уведомление о возможности возникновения конфликта интересов. При определении необходимости направления уведомления он руководствовался следующим.

Совместное имущество, а также кредит, по которому рассматриваемые лица выступают в качестве созаемщиков, свидетельствуют о наличии у данных лиц имущественных отношений.

В соответствии с административным регламентом результатом осуществления федерального государственного надзора являются акт проверки, а в случае выявления нарушений – обязательное для исполнения предписание об устранении нарушений, протокол об административном правонарушении.

Непривлечение к административной ответственности юридического лица и, как следствие, неналожение на него административного штрафа в случае, когда такой штраф должен быть наложен, составляет материальную выгоду данного юридического лица.

В соответствии с учредительными документами и трудовым договором ежегодная премия генерального директора рассматриваемой организации напрямую зависит от ее финансовых показателей, таким образом, возможное наложение штрафа на организацию непосредственно скажется на доходах ее генерального директора.

Возможность получения указанной материальной выгоды организацией, с которой близкий родственник должностного лица связан имущественными отношениями, в результате осуществления должностным лицом своих полномочий, является основанием для его личной заинтересованности.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностным лицом своих обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со [статьей 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении конфликта интересов.

По итогам заседания комиссии признано, что инспектор исполнил обязанность по уведомлению представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, которая могла привести к конфликту интересов, как только ему стало об этом известно.

Для проведения внеплановой проверки был направлен другой инспектор.

*Ситуация 4*

Бывший супруг директора федерального бюджетного учреждения работает методистом в том же учреждении.

Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов направлено не было, так как директор учреждения полагала, что конфликт интересов отсутствует ввиду того, что супруги находятся в разводе и проживают раздельно.

В ходе рассмотрения представления прокурора на основании результатов проведенной проверки комиссией установлено следующее.

Несмотря на то, что бывшие супруги проживают раздельно, они имеют совместную собственность. Бывшие супруги проводят совместный досуг с их общим ребенком. Данные обстоятельства свидетельствует о наличии имущественных и иных близких отношений между данными лицами.

В соответствии с должностным регламентом в функции директора учреждения входит общее руководство всеми направлениями деятельности учреждения; формирование в пределах установленных средств фонда оплаты труда работников; решение кадровых вопросов, в том числе вопросов премирования работников и наложения взысканий.

Принятие директором бюджетного учреждения решений о назначении премий, наложении взысканий, назначении или освобождении от должности в отношении своего бывшего мужа (методиста) напрямую влияет на возможность получения методистом дохода в виде денег.

Возможность получения указанного дохода лицом, состоящим с директором бюджетного учреждения в имущественных и иных близких отношениях, в результате осуществления им своих полномочий является основанием для личной заинтересованности должностного лица.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностным лицом своих обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со [статьей 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении конфликта интересов.

По итогам заседания комиссии признано, что директор бюджетного учреждения не исполнила обязанность по уведомлению работодателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая могла привести к конфликту интересов, как только ей стало об этом известно.

К должностному лицу применена мера ответственности в виде выговора.

Бывший супруг директора федерального бюджетного учреждения в инициативном порядке перешел на работу в другое учреждение.

*Ситуация 5*

В государственном бюджетном образовательном учреждении на должность учителя принята супруга заместителя директора по административно-хозяйственным вопросам (завхоза).

Заместителем директора по административно-хозяйственным вопросам направлено уведомление о возможности возникновения конфликта интересов.

По результатам рассмотрения уведомления комиссией установлено следующее.

В соответствии с должностной инструкцией учитель образовательного учреждения осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики требований образовательных стандартов, планирует и организует образовательный процесс на уроках и других мероприятиях, проводимых с обучающимися в соответствии с образовательной программой школы и планами ее работы.

Согласно должностной инструкции заместитель директора по административно-хозяйственным вопросам осуществляет руководство хозяйственной деятельностью организации; контролирует рациональное расходование материалов и финансовых средств, выделяемых для хозяйственных нужд организации; руководит работами по благоустройству, озеленению и уборке территории.

Исходя из представленных положений должностных инструкций и содержания фактически исполняемых обязанностей установлено, что указанные лица не находятся в непосредственном подчинении друг у друга, не обладают властно-распорядительными или контрольно-надзорными полномочиями в отношении друг друга, таким образом, личная заинтересованность данного должностного лица не может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им своих служебных обязанностей, что в соответствии со [статьей 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует об отсутствии возможности возникновения конфликта интересов.

Разъяснение к ситуации 5

Для квалификации ситуации в качестве конфликта интересов в целях противодействия коррупции необходимо достоверно установить одновременное наличие следующих обстоятельств:

наличие личной заинтересованности;

фактическое наличие у должностного лица полномочий для реализации личной заинтересованности;

наличие связи между получением (возможностью получения) доходов или выгод должностным лицом и (или) лицами, с которыми связана его личная заинтересованность, и реализацией (возможной реализацией) должностным лицом своих полномочий.

Учитывая вышеизложенное, в случае отсутствия у должностного лица одного из вышеперечисленных обстоятельств, конфликт интересов не возникает и направление уведомления о возможности его возникновения не требуется.

*Из* [*Обзора практики применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов № 4, подготовленного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, 2020*](garantF1://74098009.0) *г.*

*Ситуация 4*

В государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования (далее – университет) на работу в качестве преподавателя поступает супруга сына ректора.

Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов ректором направлено не было.

В ходе проведения прокурорской проверки установлено следующее.

В соответствии с должностными полномочиями ректор руководит образовательной, научной, хозяйственной и финансовой деятельностью университета, утверждает размер надбавок, доплат и премий работникам университета на основании решения ученого совета университета, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации принимает на работу, увольняет работников университета, заключает трудовые договоры, осуществляет иные права и обязанности работодателя, принимает решения о поощрении работников университета и наложении на них дисциплинарных взысканий.

Принятие ректором решений о распределении учебной нагрузки (в соответствии с которой определяется размер оплаты труда конкретного преподавателя), а также об установлении размера премии, выплачиваемой преподавателю (супруге сына ректора), напрямую влияет на возможность получения ею дохода в виде денег.

Возможность получения указанного дохода супругой сына ректора в результате осуществления полномочий должностного лица в отношении нее образует личную заинтересованность должностного лица.

Данная личная заинтересованность может повлиять на объективность и беспристрастность исполнения должностным лицом своих обязанностей при осуществлении им своих полномочий, что в соответствии со [статьей 10](garantF1://12064203.10) Федерального закона № 273-ФЗ свидетельствует о возникновении у него конфликта интересов.

В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов ректором было принято решение о рассмотрении вопроса принятия на работу супруги своего сына, установления размеров ее заработной платы, а также премирования и наложения взысканий на заседаниях ученого совета университета.

Вместе с тем в ходе проверки установлено, что в соответствии с Уставом ректор университета входит в состав ученого совета по должности и является его председателем. Порядок организации работы ученого совета университета, проведения его заседаний и принятия решений определяется регламентом работы ученого совета университета, который принимается ученым советом университета и утверждается ректором университета.

Таким образом, ректор университета имеет возможность оказывать непосредственное влияние на принимаемые ученым советом решения, в связи с чем рассмотрение вопросов в отношении супруги сына ректора на заседании ученого совета не является мерой по предотвращению конфликта интересов.

По итогам заседания комиссии признано, что ректор не исполнил обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, не исполнил обязанность по уведомлению работодателя о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему стало об этом известно.

Учитывая, что в ходе проведенной проверки не были установлены факты принятия необоснованных решений при принятии на работу супруги своего сына, установлении ей уровня заработной платы, премировании и наложении взысканий, к ректору университета применено взыскание в виде выговора.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_